

## ***Csökkentett munkaidős foglalkoztatás támogatása***

A veszélyhelyzet idején történő csökkentett munkaidős foglalkoztatásnak a Gazdaságvédelmi Akcióterv keretében történő támogatásáról szóló 105/2020. (IV. 10.) Korm. rendelet alapján a munkavállaló a munkáltatóval az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi, megyei kormányhivatalhoz (továbbiakban: kormányhivatal) együttesen benyújtott kérelem alapján kaphat támogatást, ha a járvány miatt nehézségekkel küzdő vállalkozások leépítésének megelőzése, a munkahelyek védelme érdekében csökkentett munkaidőt alkalmaznak.

A programban a munkáltató vállalja, hogy nem szünteti meg a munkavállaló munkaviszonyát, és a munkavállaló munkaidejére és egyéni fejlesztési idejére bért fizet, a munkavállaló vállalja, hogy munkát végez és az egyéni fejlesztési időben munkaadó rendelkezésére áll, az állam pedig meghatározott mértékben kompenzálja a munkavállalónak a jövedelem kiesést.

### **1. A támogatás időtartama, mértéke**

A támogatás időtartama **3 hónap**.

A támogatás mértéke a veszélyhelyzet kihirdetésének napja (**2020.03.11**) szerinti távolléti díj személyi jövedelemadó-előleggel, járulékokkal csökkentett összegének a kieső munkaidőre járó arányos részének **70%-a**, de maximum a minimálbér kétszerese (**bruttó 322 000 Ft**, ami **nettó 214 130 Ft**-ot jelent).

A támogatás a kérelem benyújtását követő időszakra állapítható meg. A támogatás a munkavállaló részére havonta utólag kerül folyósításra.

### **2. A támogatás igénybevételének feltételei**

*A munkavállaló részéről:*

- nem részesül részmunkaidőben történő foglalkoztatáshoz kapcsolódó egyéb támogatásban
- a munkaadóval legalább a veszélyhelyzet kihirdetésének napjától munkaviszonyban áll, és nem tölti a felmondási idejét,
- a támogatás igénybevételekor vállalja a jövedelem kieséssel járó csökkentett munkaidőben történő munkavégzést,
- a támogatás igénybevételekor vállalja, hogy a támogatás időtartamát követően nem lesz akadálya a csökkentett munkaidőt megelőző munkaidőhöz való visszatérésnek
- a támogatás igénybevételekor vállalja, hogy az egyéni fejlesztési időben a munkaadó rendelkezésére áll.

*A munkaadó részéről:*

- a munkavállalót csökkentett munkaidőben foglalkoztatja a munkavállalói létszám csökkentésének megelőzése érdekében.
- a munkavégzés átütemezésére nyitva álló munkaidő-beosztási lehetőségeket a kérelem benyújtásáig kimerítette.

- legalább hat hónapja működik és a kérelem benyújtásakor nem részesül munkahelyteremtő vagy munkahelymegőrzés támogatásban, vagy kutató-fejlesztő tevékenységet végző munkavállalók foglalkoztatásának támogatásában.
- nem áll végelszámolás, felszámolás alatt, ellene jogerős végzéssel elrendelt csődeljárás vagy egyéb, a megszüntetésére irányuló, jogszabályban meghatározott eljárás nincs folyamatban, és
- 2019. december 31-én nem minősült az európai uniós versenyjogi értelemben vett nehéz helyzetben lévő vállalkozásnak.
- a támogatás iránti kérelmében bemutatja a csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatást megalapozó gazdasági körülményeit, ezeknek a veszélyhelyzettel való közvetlen és szoros összefüggését, a gazdasági nehézségek áthidalására vonatkozó eddig megtett és várható intézkedését, hitelt érdemlő módon alátámasztja, hogy a munkavállalók megtartása a folyamatos gazdasági tevékenységével összefüggő nemzetgazdasági érdek.
- A támogatás igénybevételekor vállalja a létszámtartási kötelezettséget a támogatás időtartamára, valamint további 1 hónapig; a támogatás ideje alatt rendkívüli munkaidőben történő munkavégzés elrendelésére nem kerül sor; a támogatás feltételeit vagy a csökkentett munkaidő időtartamát érintő változást két munkanapon belül bejelenti a kormányhivatalnak; egyéni fejlesztési időre munkabért fizet.

### **3. A kérelem benyújtásának módja, elbírálásának menete**

A Rendelet **2020. április 16-án** történő hatályba lépése napjától nyújtható be támogatási kérelem.

A támogatás iránti kérelmet a munkavállaló foglalkoztatási helye szerint illetékes kormányhivatalnál a munkaadó elektronikusan a **Cégkapuján keresztül nyújtja be** az illetékes a veszélyhelyzet időtartama alatt vagy a veszélyhelyzet megszűnését követő egy hónapon belül.

A kormányhivatal nyolc munkanapon belül megvizsgálja a kérelem tekintetében a jogszabályi feltételek fennállását és határozatban dönt a támogatás nyújtásáról. Hiánypótlásra történő felhívásra egyszer van lehetőség, amelyet 3 munkanapon belül kell teljesíteni.

A döntést követően a kormányhivatal határozatban közli a munkáltatóval és a munkavállalóval a támogatással kapcsolatos jogaikat és kötelezettségeiket.

***Részletes információk az alábbi linken érhetőek el:***

- [Pályázati kiírás, mellékletek](#)